

# उ०प्र० पावर कारपोरेशन अंशदायी भविष्य निधि ट्रस्ट

14—अशोक मार्ग, शक्ति भवन (वि०), लखनक

Email id: cpftrust.2004@gmail.com

Website- www.uppst.org

पत्र स०-

/८०/सी०पी०एफ० ट्रस्ट/ई०आर०पी०/2020/

दिनांक:- 19 07 2022

समस्त आहरण एवं वितरण अधिकारी, उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०/ पूर्वाचंल/पश्चिमांचल/मध्यांचल/ दक्षिणांचल विद्युत वितरण निगम लि०/केस्को/ लखनऊ/वाराणसी/मेरठ/आगरा/कानपुर।

## विषय:-ई०आर०पी० Payroll Master Data में अंकित त्रुटिपूर्ण विवरणों के निराकरण हेतु।

कृपया उपरोक्त विषयक निदेशक (का०प्र० एवं प्रशा०), उ०प्र०पा०का०लि० एवं ट्रस्टी के पत्रांक—951/80/सी०पी०एफ० ट्रस्ट/ई०आर०पी०/2020 दिनांक—28.06.2022 का सन्दर्भ ग्रहण करने का कष्ट करें, जिसके माध्यम से निर्देशित किया गया था कि अपने अधीनस्थ समस्त कार्मिकों के सी०पी०एफ०/जी०पी०एफ० से सम्बन्धित विवरण एकत्रित कर ई०आर०पी० में अंकित विवरणों से पुनः जाँच लें एवं त्रुटियाँ पाये जाने पर ई०आर०पी० में अंकित विवरणों को संशोधित कराना सुनिश्चित करें।

उक्त के सन्दर्भ में अग्रेतर अवगत कराना है कि ई०आर०पी० Payroll Master Data में अंकित त्रुटिपूर्ण विवरणों को सुधारने हेतु ESS Portal पर Other Applications के अन्तर्गत "Employee Master Update" Form विकसित कराया गया है, जिसमें कार्मिक से सम्बन्धित निम्नलिखित विवरण (Payroll Master Data के अनुसार) उपलब्ध होगें:—

- 1. PF Trust Id
- 2. PF Number
- 3. Employee First Name
- 4. Employee Last Name
- 5. Father's Name
- 6. Husband's Name (Only in case of Married female Employee)

उक्त के सम्बन्ध में निम्नलिखित कार्यवाही कराया जाना वांछित है:-

- प्रत्येक कार्मिक, जिनको ESS Portal की सुविधा उपलब्ध है, द्वारा उपरोक्त क्रम संo-1 से 6 तक अंकित विवरणों (Payroll Master Data के अनुसार) का अवलोकन किया जायेगा एवं त्रुटिपूर्ण विवरणों के आगे शुद्ध विवरण अंकित किया जायेगा। साथ ही शुद्ध विवरणों के आगे यथावत् विवरण अंकित किया जायेगा। इस प्रकार कार्मिक द्वारा उपरोक्तानुसार अंकित प्रत्येक विवरण के आगे शुद्ध / यथावत् विवरणों को अंकित किया जायेगा।
- 2. चतुर्थ श्रेणी कार्मिकों एवं किसी कारणवश अनुपस्थित कार्मिकों के विवरण आहरण एवं वितरण अधिकारियों द्वारा SAP GUI (T-Code "ZHR\_MAST\_CORR") के माध्यम से अंकित किये जायेगे।
- 3. PF Trust Id के आगे निम्नलिखित विकल्पों में से कोई एक विकल्प चुना जायेगा:
  - i. UCPF
  - ii. NCPF
  - iii. UGPF
  - iv. NGPF

सी॰पी॰एफ॰ योजना से आवरित कार्मिकों द्वारा "UCPF" अथवा "NCPF" में से कोई एक विकल्प चुना जायेगा, जबकि जी॰पी॰एफ॰ योजना से आवरित कार्मिकों द्वारा "UGPF" अथवा "NGPF" में से कोई एक विकल्प चुना जायेगा। "NCPF" केवल उन्ही कार्मिकों द्वारा अंकित किया जायेगा, जिनका सी॰पी॰एफ॰ खाता संख्या आवंटित न होने के कारण सी॰पी॰एफ॰ अंशदान की कटौती नहीं हो रही है। "NGPF" केवल उन्ही कार्मिकों द्वारा अंकित किया जायेगा, जिनकी सेवानिवृत्ति से छः माह पूर्व जी॰पी॰एफ॰ अंशदान की कटौती बन्द हो गयी है। जो कार्मिक किसी अन्य कम्पनी/निगम से पावर कारपोरेशन में कार्यरत है अथवा जिन कार्मिकों के वेतन से की गई भविष्य निधि अंशदान की कटौती को विद्युत विभाग के सी॰पी॰एफ॰ जी॰पी॰एफ॰ ट्रस्ट कार्यालय में प्रेषित किया जाना प्राविधानित नहीं है, ऐसे कार्मिकों द्वारा Payroll Master Data Updation Form भरने की कार्यवाही नहीं की जायेगी एवं आहरण एवं वितरण अधिकारियों द्वारा भी ऐसे कार्मिकों के विवरण अंकित नहीं किये जार्येग।

- 4. कार्मिकों द्वारा Payroll Master Data में अंकित विवरणों को शुद्ध किये जाने हेतु दिनांक—25.07.2022 तक की Cut off Date निर्धारित की जाती है, जिसके पश्चात् किसी भी कार्मिक द्वारा अपना डाटा शुद्ध नहीं किया जा सकेगा, उक्त तिथि के बाद कार्मिक का डाटा केवल आहरण एवं वितरण अधिकारी द्वारा ही SAP GUI (T-Code "ZHR\_MAST\_CORR") के माध्यम से भरा जा सकेगा।
- 5. कार्मिकों द्वारा डाटा अंकित करने के पश्चात् प्रत्येक आहरण एवं वितरण अधिकारी द्वारा अपने अधीनस्थ कार्मिकों कि विवरणों को SAP GUI (T-Code "ZHR\_MAST\_CORR") के माध्यम से Verify किया जायेगा एवं कोई त्रुटि संज्ञान में आने पर सम्बन्धित कार्मिकों से चर्चा / उपलब्ध दस्तावेज़ों के आधार पर शुद्ध विवरण दिनांक—31.07.2022 तक अंकित किया जायेगा।
- 6. आहरण एवं वितरण अधिकारी द्वारा अपने अधीनस्थ कार्मिकों का विवरण Verify करने के पश्चात् डाटा Save किया जायेगा, डाटा "Save" करते ही कार्मिकों का डाटा Verification हेतु ट्रस्ट कार्यालय को उपलब्ध हो जायेगा।
- 7. ट्रस्ट कार्यालय द्वारा SAP GUI (T-Code "ZHR\_MAST\_CORR") के माध्यम से आहरण एवं वितरण अधिकारी द्वारा अंकित विवरणों का अवलोकन किया जायेगा एवं उपलब्ध रिकार्ड्स के आधार पर कार्मिकों का डाटा "Yes" or "No" के माध्यम से "Approve" या "Reject" किया जायेगा।
- 8. ट्रस्ट कार्यालय द्वारा "Approve" किये गये कार्मिकों का डाटा आहरण एवं वितरण अधिकारियों द्वारा पुनः "Edit" नहीं किया जा सकेगा, जबिक "Reject" किये गये कार्मिकों का डाटा पुनः "Edit" किये जाने हेतु आहरण एवं वितरण अधिकारियों को उपलब्ध होगा। अतएव ट्रस्ट कार्यालय द्वारा किसी कार्मिक का डाटा "Reject" किये जाने की स्थिति में आहरण एवं वितरण अधिकारी द्वारा पुनः उस कार्मिक का शुद्ध विवरण अंकित करते हुये पुनः "Save" किया जायेगा, जिसके पश्चात् ट्रस्ट कार्यालय द्वारा उक्त डाटा का पुनः Verification किया जायेगा।
- 9. उपरोक्त बिन्दु संo-1 से 6 एवं 8 पर वर्णित कार्यवाही सुनिश्चित कराने हेतु किसी भी जानकारी हेतु ट्रस्ट कार्यालय के निम्नलिखित अधिकारियों से सम्पर्क किया जा सकता है:-

क्रम सं०	अधिकारी का नाम	पदनाम	मो०नं०
1	श्री तरूण वोहरा	लेखाधिकारी	7860604345
2	श्री दिनेश वर्मा	लेखाधिकारी	9718390151
3	श्री कुमार सिंह	लेखाधिकारी	8266081767
4	श्री अभिषेक कुमार रवि	लेखाधिकारी	9044817545

उक्त कार्यवाही सम्पन्न कराने हेतु समस्त उपमुख्य लेखाधिकारी, परिक्षेत्रीय लेखा कार्यालय (वितरण) से वीडियों कॉन्फ्रेन्सिंग करते हुये प्रक्रियात्मक कार्यवाही से अवगत कराया जायेगा। अतएव समस्त आहरण एवं वितरण अधिकारी सम्बन्धित परिक्षेत्रीय लेखा कार्यालयों से भी आवश्यक सूचनायें / जानकारी प्राप्त कर उक्त कार्यवाही को त्वरित गति से सम्पादित करा सकते है।

उक्त के दृष्टिगत ई०आर०पी० टीम द्वारा विकसित किये गये "Employee Master Update" की SOP (Standard Operating Procedure) एवं User Manual संलग्न करते हुये आपसे अपेक्षा है कि अपने अधीनस्थ प्रत्येक कार्मिक को उपरोक्त के सम्बन्ध में अवगत कराते हुये निर्धारित समय—सीमा में Employee Master Data को update करने के सम्बन्ध में अग्रेतर आवश्यक कार्यवाही सुनिश्चित करने का कष्ट करें, जिससे उच्च प्रबन्धन को Employee Master Update के सम्बन्ध में वस्तु स्थिति से ससमय सूचित किया जा सके।

संलग्नकःयथोपरि।

(एस०के० अवस्थी) सचिव (ट्रस्ट)

## पत्र संo- /80 /सी0पी0एफ0 ट्रस्ट /ई0आर0पी0 / 2020 / तद्दिनांक:--प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :--

- 1. प्रबन्ध निदेशक, मध्यांचल / पूर्वांचल / पश्चिमांचल / दक्षिणांचल विद्युत वितरण निगम लि० / केस्को, लखनऊ / वाराणसी / मेरठ / आगरा / कानपुर ।
- 2. निदेशक (वित्त / कार्वप्र० एवं प्रशा०), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन, लखनऊ।
- 3. निदेशक (वित्त/ का० एवं प्र०), मध्यांचल/पूर्वांचल/पश्चिमांचल/दक्षिणांचल विद्युत वितरण निगम लि0, लखनऊ/ वाराणसी/मेरठ/आगरा।
- अधिशासी निदेशक (वित्त), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन, लखनऊ।
- 5. समस्त मुख्य अभियंता (वितरण), उ०प्र०पा०का०लि० / मध्यांचल / पूर्वांचल / पश्चिमांचल / दक्षिणांचल विद्युत वितरण निगम लि० / केस्को, लखनऊ / वाराणसी / मेरठ / आगरा / कानपुर।

- 6. मुख्य महाप्रबन्धक (लेखा एवं सम्प्रेक्षा), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन, लखनऊ।
- 7. अपर सचिव (प्रथम / द्वितीय / तृतीय), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन, लखनऊ।
- 8. उपमहाप्रबन्धके (वित्त एवं लेखा), मध्यांचल/पूर्वांचल/दक्षिणांचल विद्युत वितरण निगम लि0, लखनऊ/ वाराणसी/आगरा।
- 9. उपमहाप्रबन्धक (लेखा प्रशासन), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन, लखनऊ।
- 10. उपमहाप्रबन्धक (वित्त प्रबन्ध), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन, लखनऊ।
- 11. समस्त उपमुख्य लेखाधिकारी, परिक्षेत्रीय लेखा कार्यालय (वितरण), मध्यांचल / पूर्वांचल / पश्चिमांचल / दक्षिणांचल विद्युत वितरण निगम लि0 / केस्को, लखनऊ / वाराणसी / मेरठ / आगरा / कानपुर।
- 12. उपसचिव, उ०प्र०पा०का०लि० अंशदायी भविष्य निधि ट्रस्ट/उ०प्र० स्टेट पावर सेक्टर इम्प्लाईज ट्रस्ट, शक्ति भवन विस्तार, लखनऊ।
- 13. लेखाधिकारी (सी०पी०एफ० / के०भु०प्र०), मध्यांचल / पूर्वांचल / पश्चिमांचल / दक्षिणांचल विद्युत वितरण निगम लि० / केस्को, लखनऊ / वाराणसी / मेरठ / आगरा / कानपुर ।
- 14. लेखाधिकारी (सा०प्र०), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, महानगर, लखनऊ।
- 15. लेखाधिकारी (मुख्यालय भुगतान / वेतन एवं लेखा), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन विस्तार, लखनऊ।
- 16. समस्त लेखाधिकारी, उ०प्र०पा०का०लि० अंशदायी भविष्य निधि ट्रस्ट/उ०प्र० स्टेट पावर सेक्टर इम्प्लाईज ट्रस्ट, शक्ति भवन विस्तार, लखनऊ।

(एस०के० अवस्थी) सचिव (ट्रस्ट)

पत्र संo- १०९७ / ४८ / सी०पी०एफ० ट्रस्ट / ई०आर०पी० / २०२० / तद्दिनांक:-प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :-

1. अधिशासी अभियन्ता (वेब), उ०प्र० पावर कारपोरेशन लि०, शक्ति भवन विस्तार, लखनऊ।

(एस०के० अवस्थी) सचिव (ट्रस्ट)











# UPPCL SAP Implementation Standard Operating Procedure (SOP) Employee Master Update

Version 0.2

Version 0.2 Page 1 of 5 Project – Saksham











#### **Document History**

Date	Summary of Change	Author	Role
07-07-2022	First version	Souvik Hazra	Functional Consultant
16-07-2022	Second version - Update with UAT points	Souvik Hazra	Functional Consultant
	07-07-2022	07-07-2022 First version 16-07-2022 Second version - Update with	07-07-2022First versionSouvik Hazra16-07-2022Second version - Update withSouvik Hazra

#### **Other Related Documents**

Related Document	Comments
ERP RFP	
Letter No. 951/80/CPF Trust /ERP / 2020 Dt. 28/06/2022	

## Review/ Approval Detail

Role	Name	Signature and Date	Comments
Review & Approval			
Provident Fund Trust	S.K Awasthi / Tawkeer Ahmed Khan / Tarun Vohra / Dinesh Verma		
Project Manager Accenture	Tarun Jindal / Souvik Hazra		+

Version 0.2 Page 2 of 5 Project – Saksham









# accenture High performance. Delivered.

#### **Table of Content**

1	Purpose	4
	Scope	
	Pre-requisites	
	Procedure:	
	Communication	









#### 1. Purpose

Standard Operating procedures refers to the set of instructions normally written once that are intended to document how to perform a certain activity. This helps in maintaining the consistency and quality of work carried out.

Some of the benefits of maintaining SOPs are listed below:

- They will be helpful in many workplaces which require strict procedures or adherence to a set
  of instructions to see to it that certain outcomes are attained.
- They will also serve as a good reference to employees who are required to follow a given set
  of procedures. It has been shown that even the best of employees tends to forget, this implies
  that having SOPs will be quite vital in helping all the employees to stick to the right or
  recommended procedure.
- SOPs are also helping to newly trained employees. They will be key in helping them keep the fresh instructions and they will also act as an easily available reference source.

#### 2. Scope

This document covers the SOP for updating Provident Fund related fields in Employee Master Record of UPPCL and DISCOMs. Only the below fields of Employee Master will be in scope of this process:

- 1. PF Trust ID
- 2. PF Number
- 3. Employee First Name
- 4. Employee Last Name
- 5. Father's Name
- 6. Husband's Name (Only in case of married female employee)

#### 3. Pre-requisites

Following are the pre-requisites for updating:

- Employees (Class I, II and III) must have ESS login in SAP
- All DDOs have login IDs in SAP GUI
- Trust users should have login IDs in SAP GUI

#### 4. Procedure:

A. For Class – I, Class – II and Class – III Employees

#### Action required by Employees:

- i) Employee will login to his / her ESS Portal and open the application "Master Data Update"
- ii) Employee will update the required fields
- iii) No mandatory fields can be left blank before submitting
- iv) Employee will save the data

Version 0.2 Page 4 of 5 Project - Saksham









- v) Access will be revoked from all employees after the cutoff date
- vi) Employee will only be able to submit the data once. Once they submit, they will not be able to submit the data again by themselves.
- vii) For any updation after submission, Employee has to contact their respective DDOs for update.

#### Action required by DDO:

- viii) DDO will login into SAP GUI and run the T-Code "ZHR\_MAST\_CORR"
- ix) DDO will verify that all the required employees have updated the data
- x) If any of the employee data is not filled up the employee, then it will be the responsibility of the DDO to fill up and submit all the required data for the employee of his / her office.
- xi) DDO will submit employee data after review
- xii) Employees those who do not belong to CPF or GPF, DDO need not to fill up their data.

#### Action required by Trust user:

- xiii) Trust user will login to system and run the T code "ZHR\_MAST\_CORR"
- xiv) Trust user will be able to view data submitted by DDOs
- xv) Trust user will review and approve the data

#### If rejected by Trust:

- i) If data is not approved by Trust, DDO will be able to edit the data
- ii) It will be the responsibility of DDO to update the data and resubmit

## B. For Class - IV Employees (No ESS Portal Login)

#### Action required by DDO:

- xvi) DDO will login into SAP GUI and run the T-Code "ZHR\_MAST\_CORR"
- xvii) DDO to fill up and submit all the required data for the employee of his / her
- xviii) DDO will submit employee data after review

#### Action required by Trust user:

- xix) Trust user will login to system and run the T code "ZHR\_MAST\_CORR"
- xx) Trust user will be able to view data submitted by DDOs
- xxi) Trust user will review and approve the data

#### If rejected by Trust:

- iii) If data is not approved by Trust, DDO will be able to edit the data
- iv) It will be the responsibility of DDO to update the data and resubmit

UPPCL will provide a final signoff of the data and then the data will be updated in Employee Master in SAP

#### 5. Communication

NA

















# **PROJECT SAKSHAM**

# **END-USER DOCUMENT**

# **MASTER DATA UPDATION FOR PF TRUST**













## TABLE OF CONTENTS

4	DC	OCUMENT CONTROL	 3
1		DOCUMENT HISTORY	3
	1.1	DOCUMENT HISTORY	 
	1.2	DISTRIBUTION	 3
	13	USER ROLES - POSTS USING PROCESS EXPLAINED IN MANUAL	 3
2	M	ASTER DATA UPDATE PROCESS	 4
_	141/	ASIER DATA OF DATE I ROSES I	1
	2.1	OVERVIEW	 
	22	MENU PATH	 4
			1
	2 2	CTEDS	 





### 1 DOCUMENT CONTROL

This is a controlled document and will be maintained on the UPPCL portal.

Changes to this document will be recorded below and must be published to all interested parties.

#### 1.1 DOCUMENT HISTORY

Version	Date	Author	VERSION DETAILS
V0.1	19-07-2022	Manoj Behra	Initial Submission

#### 1.2 DISTRIBUTION

#### 1.3 USER ROLES - POSTS USING PROCESS EXPLAINED IN MANUAL

Date	Roles	Posts	Purpose	











#### 2 MASTER DATA UPDATE PROCESS

#### 2.1 OVERVIEW

Employee will login to his / her ESS Portal and open the application — "Master Data Update" and update their data. DDOs will use T-code ZHR\_MAST\_CORR to review and submit the data.

#### 2.2 MENU PATH

Use ESS Portal by the Employees and SAP Logon pad or S4 by the DDOs and Trust Team.

#### 2.3 STEPS

2.3.1 Logon to the ESS portal by the Employees using SAP ID/Employee ID and password









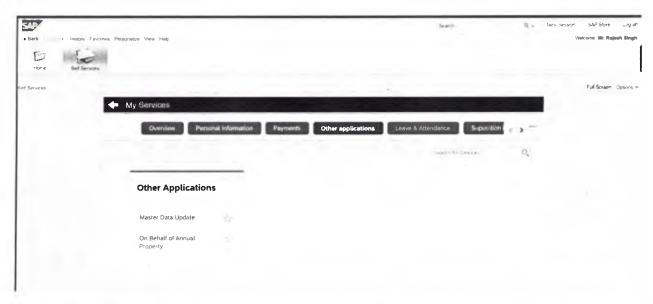


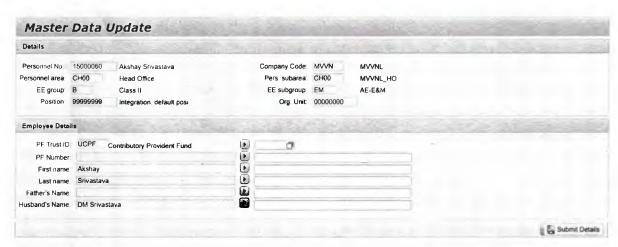


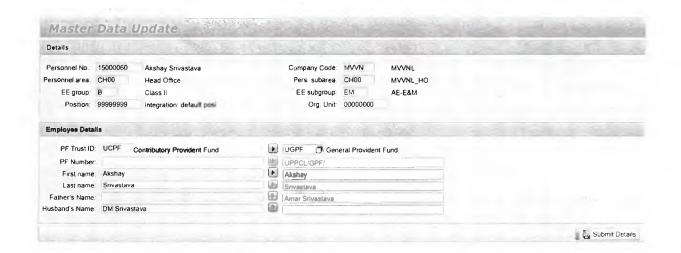




#### Open the My Services -> Other Application Tab -> Master Data Update

















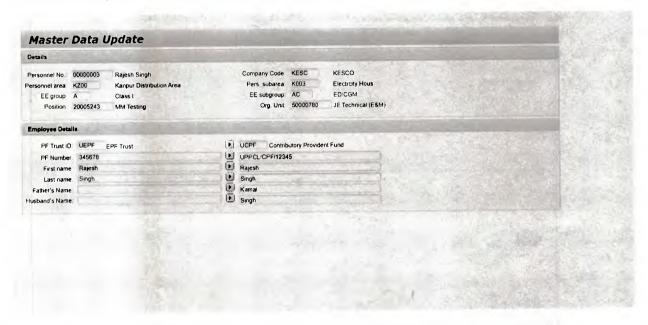


Employee will update the required fields and Submit Details.

If the existing details showing correct, you can get same details into right side of your screen by clicking



Note - Mandatory fields cannot be left blank before submitting

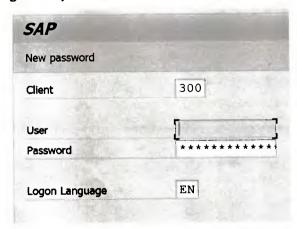


Employees will only be able to submit the data once. Once they submit, they will not be able to submit the data again by themselves.

For any updation after submission, Employee has to contact their respective DDOs for the necessary changes.

#### 2.3.2 Activity of DDO

Login into production environment using SAP ID/Employee ID and password









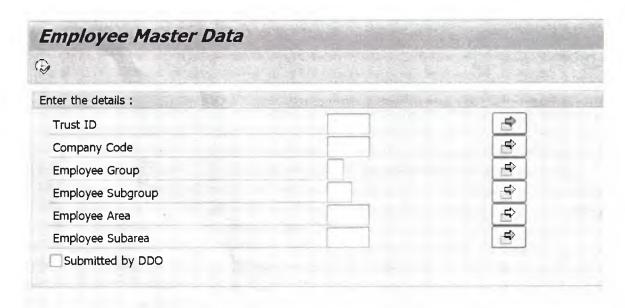




Run the T-Code "ZHR\_MAST\_CORR"



Screen visible after run the above T-Code



DDO will see the concerned employee master data details after execution





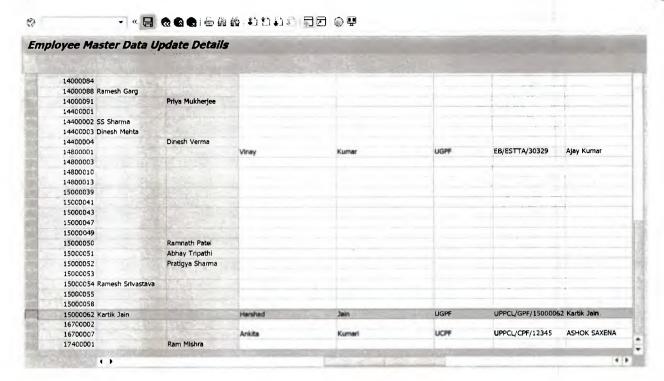




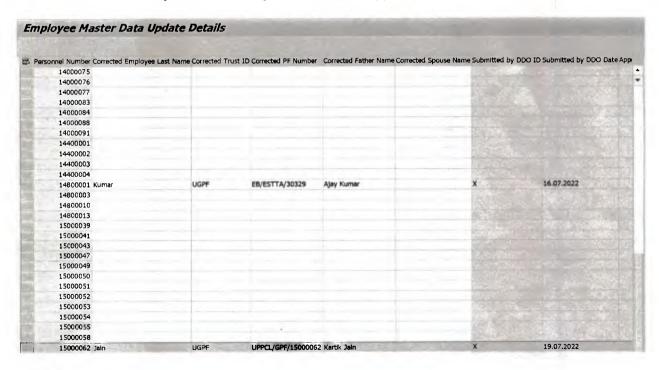


accenture
High performance. Delivered:

After reviewing the data, select the line and click on Save.



Once saved, Submitted by DDO with "X" symbol & Date will appear.



#### Note -

- DDO can update/change master data if not done by the employee after the given timeline.
- If any of the employee data is not filled up the employee, then it will be the responsibility of the DDO to fill up and submit all the required data for the employee of his / her office.
- Employees those who do not belong to CPF or GPF, DDO need not to fill up their data.











#### 2.3.3 Action required by Trust user

Trust user will login to system and run the T code "ZHR\_MAST\_CORR"

Trust user will be able to view data submitted by DDOs



Trust user will review and approve the data with Yes and No for rejection.

If rejected by Trust:

- If data is not approved by Trust, DDO will be able to edit the data
- It will be the responsibility of DDO to update the data and resubmit

#### 2.3.4 For Class – IV Employees (No ESS Portal Login)

Action required by DDO:

- DDO will login into SAP GUI and run the T-Code "ZHR\_MAST\_CORR"
- DDO to fill up and submit all the required data for the employee of his / her office.
- DDO will submit employee data after review Action required by Trust user.
- Trust user will login to system and run the T code "ZHR\_MAST\_CORR"
- Trust user will be able to view data submitted by DDOs
- Trust user will review and approve the data If rejected by Trust
- If data is not approved by Trust, DDO will be able to edit the data
- It will be the responsibility of DDO to update the data and resubmit

2.3.4.1.1.1